



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## HRS4R : Nouveautés 2017, apport pour les établissements, plus-value pour les chercheurs

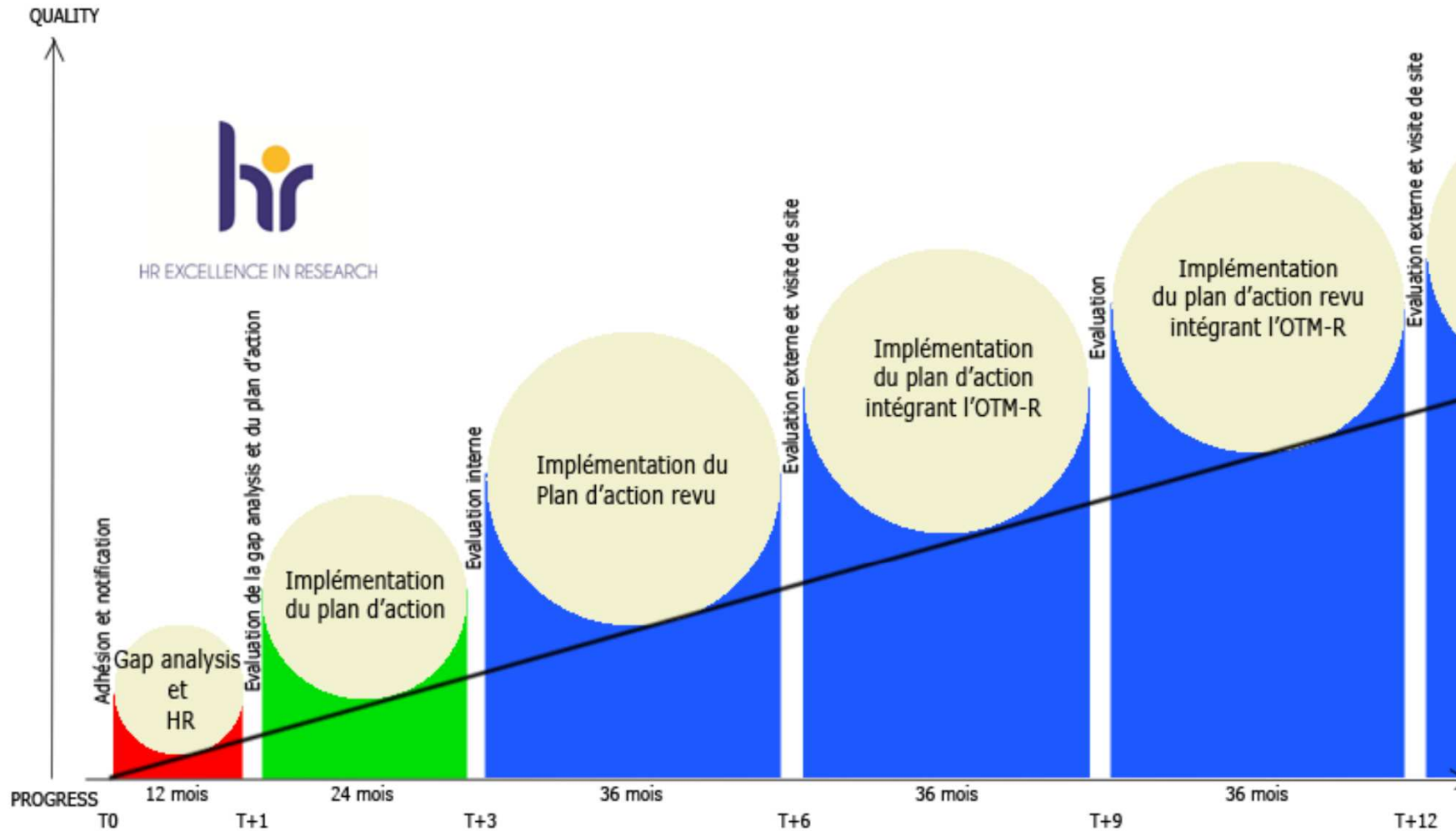
Isabelle Halleux, Dr. Ir, Université de Liège

[Isabelle.Halleux@ulg.ac.be](mailto:Isabelle.Halleux@ulg.ac.be)

Journée thématique CLORA, 30/3/2017 :

« La carrière de chercheur et les dispositifs d'accompagnement par l'Union Européenne »

# HRS4R 2017 – Processus renforcé



# A propos du processus : clarification, simplification, efficacité

- Objectifs
  - Implémentation vs qualité
- Attendus
  - Formulaires
  - Guide de candidature
- Procédure
  - Phases et durée
  - Formulaire d'évaluation



# Apport pour les institutions

- Contribution au plan institutionnel
- Collaboration autour d'un projet fédérateur
- Implication des chercheurs
- Cohérence des actions



# Apport pour les institutions

- Levier pour l'action
- Visibilité interne/externe
- Transparence et visibilité
- Citoyenneté institutionnelle
- « Preuve » art. 32



# Plus-value pour les chercheurs

- Connaissance du métier
- Amélioration des conditions et de l'environnement de travail
- Carrière
- Partenariat



# Pour réussir ...

- Faire de la HR4R un projet institutionnel à long terme
  - Soutien des autorités
  - Délégation à un gestionnaire
  - Responsabilité des acteurs
  - Ecoute, communication
  - Support des pairs



# Quelques références/liens

- La charte européenne : <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter>
- La HRS4R (Euraxess Rights) :  
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>
- Les documents à remplir pour la soumission :  
<https://euraxess.ec.europa.eu/useful-information/policy-library#document-collapsible-research-careers-strengthened-hrs4r-process>
- Idem en français :  
[http://www.ulg.ac.be/cms/c\\_418770/rights-hr-strategy](http://www.ulg.ac.be/cms/c_418770/rights-hr-strategy)
- Une semaine de Staff Exchange sur l'OTM-R à l'ULg :  
[https://www.ulg.ac.be/cms/c\\_13742/en/staff-mobility-for-training-stt](https://www.ulg.ac.be/cms/c_13742/en/staff-mobility-for-training-stt)  
(en anglais, mais arrangements possibles en français Contact :



## Journée thématique du 30 mars 2017

### La carrière de chercheur et les dispositifs d'accompagnement par l'UE

- 09h45 – 10h00      Accueil des participants
- 10h00 – 10h30      **Les jeunes chercheurs : attractivité des carrières et mobilité pour construire une carrière européenne** - *Intervention sur les conclusions du Conseil (novembre 2016)*  
*Marie-Hélène Prieur, MENESR, représentante française au SGHRM –groupe de suivi pour les ressources humaines et la mobilité (tbc)*
- 10h30 – 11h10      **Apport d'une mobilité européenne pour une carrière – retour d'expérience ITN**  
*Représentant de l'advisory group ou réseau alumni MSCA (tbd)*
- 11h10- 11h45      **Le Fonds social européen pour la formation tout au long de la vie**  
*Peter Baur, DG EAC, Unité C.1 « Innovation et EIT » (tbc)*
- 11h45 – 12h25      **Le métier de chercheur : étude prospective (étude PROSPER)**  
*Emmanuelle Jannes-Ober (Allenvi) et Catherine Boyen (Euromarines) (tbc)*
- 12h25- 13h35      Déjeuner**
- Les outils européens au service de l'attractivité (hors financements)**
- 13h35 – 14h25      **Le visa scientifique et la nouvelle directive Etudiants-chercheurs**  
*Hélène Calers, DG HOME, Unité B.1 « Migration régulière et intégration » et Marie-Hélène Prieur MENESR (tbc)*
- 14h25 – 15h10      **Euraxess : accueil et accompagnement des chercheurs (étrangers)**  
*Luc Hittinger et Jean-François Huon, CPU, coordinateurs du réseau Euraxess-France*
- 15h10 – 16h00      **HRS4R : quel apport pour les établissements, quelle plus-value pour les chercheurs**  
*Isabelle Halleux (Université de Liège), Muriel Maurice (Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements)*